

Il Sovrintendente

**SELEZIONE INTERNA PER L'INDIVIDUAZIONE DELLA FIGURA DI UN
CAPOSQUADRA AUDIOVISIVI INQUADRATA COME TECNICO NEL
LIVELLO 3°A**

LA FONDAZIONE RENDE NOTO

che nelle more della nuova configurazione della pianta organica è indetta una selezione interna fra i dipendenti dell'area tecnico-amministrativa della Fondazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per l'individuazione della figura di un Caposquadra Audiovisivi.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- diploma di licenza media inferiore;
- una anzianità non inferiore a otto anni nella Fondazione;
- una anzianità non inferiore a otto anni nel reparto Eletttricisti.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 2

Presentazione della domanda - Termine e Modalità

Le domande di ammissione alla selezione devono essere presentate esclusivamente a mano entro il giorno 20 aprile 2018 alle ore 12:00, presso l'Ufficio protocollo della Fondazione.

Le domande devono essere redatte in carta semplice, e contenere i seguenti dati: nome e cognome del lavoratore, luogo e data di nascita, data di assunzione, profilo professionale, categoria e livello di appartenenza e curriculum vitae.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta in calce.

L'ammissione alla selezione è subordinata alla presentazione entro il termine sopra indicato della domanda. Farà fede a tale fine il timbro dell'ufficio protocollo, che per il giorno di scadenza della domanda dovrà riportare anche l'orario di consegna della domanda.

Art. 3

Commissione Giudicatrice

La commissione di selezione sarà nominata dal Sovrintendente.

La commissione giudicatrice sarà composta da cinque componenti, di cui uno esterno, esperto del settore.

Art. 4

Prove di esame

La selezione si svolgerà presso i locali della Fondazione e consisterà in un'unica prova mista: pratica e colloquio della durata massima di trenta minuti.



La commissione giudicatrice valuterà l' idoneità del candidato sulla base delle seguenti conoscenze e attività svolte:

- profilo professionale per il quale si concorre;
- utilizzo dei sistemi multimediali per le proiezioni e gestioni delle immagini video;
- utilizzo dei sistemi per la registrazione e la riproduzione del suono;
- prova pratica consistente nella programmazione in Mediaserver (di proprietà della Fondazione) di una sequenza di immagini digitali;
- normativa relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro.

Art. 5

Punteggio

La Commissione avrà a disposizione cinquanta punti, dieci per ogni componente. In caso di parità si valuterà la maggiore anzianità di servizio.

Art. 6

Diario delle prove d'esame

La data di svolgimento del colloquio sarà comunicata tramite affissione nella bacheca e sul sito istituzionale, nella sezione "Bandi di gara, audizioni e selezioni" della Fondazione almeno cinque giorni prima del colloquio.

Art. 7

Formazione ed approvazione della graduatoria

La commissione giudicatrice valuterà i candidati sulla base degli esiti della prova sostenuta.

La valutazione dei candidati sarà espressa in cinquantésimi.

Risulterà idoneo il candidato che abbia riportato, al termine delle prove di cui all'art. 4, un punteggio non inferiore a 30/50.

Art. 8

Adempimenti successivi alla selezione

L'esito della selezione sarà portato a conoscenza dei candidati mediante la pubblicazione nelle bacheche della Fondazione e sul sito istituzionale nella sezione "Bandi di gara, audizioni e selezioni", dopo l'approvazione mediante provvedimento del Sovrintendente.

Art. 9

Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente bando, nonché delle altre norme vigenti in materia di sicurezza e di privacy.

Palermo, 13 aprile 2018

Francesco Giambrone

