

**Stampa Intero Modello in data : 9/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2021														
Tipo Istituzione : ENTI LISTA S13													Contratto : ENTI LISTA S13														
Istituzione : 11988 - FONDAZIONE TEATRO MASSIMO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PALERMO																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/07/2022****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/07/2022 01:47:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	133.346	136.688	81.964	0	0	0
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	248	235	265	252,75	242,33	252	11.666.356	9.537.854	10.621.326	0	5.561	21.454
<b>Totale</b>	249	236	266	253,75	243,33	253	11.799.702	9.674.542	10.703.290	0	5.561	21.454
				<b>Tabella 14</b>			<b>9.887.464</b>	<b>8.681.832</b>	<b>7.893.738</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>21.687.166</b>	<b>18.356.374</b>	<b>18.597.028</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/07/2022 01:47:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	133.346	136.688	81.964	133.346	136.688	81.964	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	252,75	242,33	252	46.158	39.335	42.063	40.528	35.395	38.621	5.630	3.941	3.442	0	23	85	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>253,75</b>	<b>243,33</b>	<b>253</b>	<b>46.502</b>	<b>39.735</b>	<b>42.221</b>	<b>40.894</b>	<b>35.811</b>	<b>38.792</b>	<b>5.608</b>	<b>3.925</b>	<b>3.428</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/07/2022 01:47:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	0	35	35	0	0	0	0	0	0
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	248	235	265	41,81	46,13	34,87	9,48	18,26	12,86	4,37	8,97	48,08
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>249</b>	<b>236</b>	<b>266</b>	<b>41,64</b>	<b>46,08</b>	<b>34,87</b>	<b>9,44</b>	<b>18,18</b>	<b>12,81</b>	<b>4,35</b>	<b>8,93</b>	<b>47,9</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/07/2022 01:47:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	9	8	9	
LI - PERSONALE NON DIRIGENTE	62	90	81	
TOTALE	71	98	90	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	62	101,74	104,52	Retribuzioni, codice P015	3.463.624	3.278.574	3.204.592	valore medio	55.865	32.225	30.660
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	9	9	21	Oneri per co.co.co. (codice L108)	355.926	317.076	220.799	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	39.547	35.231	10.514
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	74	62	75	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	285.018	197.281	298.839	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.852	3.182	3.985
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	31.655	30.255	28.433	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	15.828	15.128	14.217

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
09/07/2022 01:47:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	9835795	0	10773661	
Totale T13	867495			
Assegno T14	70371			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>10773661</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	133854	0	133854	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	220799	0	220799	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	298839	0	298839	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3204592	0	3204592	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2403913	0	2403913	
P061 - IRAP	181262	0	181262	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>17216920</b>	<b>0</b>	<b>17216920</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	24551	0	24551	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>17192369</b>	<b>0</b>	<b>17192369</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00262030828

Codice Fiscale : 00262030828

Telefono : 0916053439

Email : CAPOUFFICIOPERSONALE@TEATROMASSIMO.IT

Via : PIAZZA GIUSEPPE VERDI

Numero Civico :

C.A.P. : 90138

Città? : PALERMO

Provincia : PA

Codice Catastale : G273

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.teatromassimo.it](http://www.teatromassimo.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PAOLO	RIZZUTO	0916053461	direttore.esecutivo@teatromassimo.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	21
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	75
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	69
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>21</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>20</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	<b>3</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>13</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>3</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>5</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>21</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>20</b>
b) Diploma superiore	<b>1</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GRAFFEO	MAURIZIO	maurizio.graffeo@corteconti.it
ZAMBUTO	PAOLO	paolo.zambuto@mef.gov.it
CINCIMINO	SALVATORE	salvatore.cincimino@unipa.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	167	91	0	0	5	2	172	93
<b>TOTALE :</b>	<b>168</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>173</b>	<b>93</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	71,29	33,23	0	0	0	0	0	0	6	8	47	19	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>71,29</b>	<b>33,23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>47</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	5	1	0	0	0	0	2	1
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	12	4	6	0	7	6	38	8
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>38</b>	<b>8</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	5	3	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	14
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	-	-	25	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
<b>Totale</b>	-	-	25	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	33	17	1	1	2	16	48	13	30	19	25	21	22	3	10	3	-	-	1	0	265
<b>TOTALE :</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>48</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>266</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	-	-	-	-	1	1	4	2	5	4	15	13	28	19	43	29	41	17	30	7	5	1	-	-	265
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>266</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	35	15	116	60	-	-	21	18	-	-	-	-	265
<b>Totale</b>	35	15	116	60	-	-	21	18	-	-	1	0	266

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione SICILIA

Qualifica :	U	D	Totale
PERSONALE DIRIGENTE	1	0	1
PERSONALE NON DIRIGENTE	172	93	265
<b>TOTALE :</b>	<b>173</b>	<b>93</b>	<b>266</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	6.030	3.211	1.972	1.436	214	388	212	291	32	253	7.041	3.921	-	-	17	16	120	237	17	5	25.413
<b>Totale</b>	6.065	3.211	1.972	1.436	214	388	212	291	32	253	7.041	3.921	-	-	17	16	120	237	17	5	25.448

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	12	72.857	-	-	-	-	9.107	-	-	81.964
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	3.024	7.684.919	-	-	-	-	2.083.327	21.454	35.869	9.753.831
<b>Totale</b>	3.036	7.757.776	-	-	-	-	2.092.434	21.454	35.869	9.835.795

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' FISSE
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
	0	10.777
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>10.777</b>

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

COMPENSI ACCESSORI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	ELEMENTO PEREQUATIVO	STRAORDINARIO
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>				
826.522	0	0	0	30.196
<b>TOTALE</b>				
826.522	0	0	0	30.196

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	10.777	826.522	30.196	<b>867.495</b>
<b>TOTALE</b>				<b>867.495</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	70.371
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	133.854
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	220.799
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	298.839
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	28.433
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3.204.592
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.403.913
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	1.376.226
IRAP	181.262
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	24.551
<b>Totale</b>	<b>7.893.738</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
iNAIL= 24.551,23	